

СОЦИАЛЬНАЯ РАБОТА НА ПРЕДПРИЯТИИ

Промышленное предприятие можно представить в виде большого организма, в котором все системы и элементы взаимосвязаны и взаимно дополняют друг друга. Если одна из его составных частей выходит из строя или «заболевает», то её эффективность снижается и это прямым образом негативно сказывается на работоспособности всего предприятия.

Сотрудники предприятия являются самыми главными элементами этого большого организма, их здоровье и удовлетворённость работой – залог эффективной работы предприятия, его успешности. Руководитель предприятия, заинтересованный в его многолетней работе и развитии с наименьшими затратами в будущем, должен на первоначальных этапах основания организации позаботиться об условиях труда и отдыха сотрудников, и предусмотреть возможные варианты причин сокращения их работоспособности.

Немаловажную роль в данном направлении играет социальная защита работников предприятия. Социальная защита обеспечивает гражданам достойный уровень и качество жизни и включает комплекс мер по обеспечению гарантий в области занятости, вознаграждения и оплаты труда, компенсации потерь от инфляции, помощи престарелым и инвалидам. Социальная защита осуществляется в различных организационно-правовых формах, включая такие, как индивидуальная ответственность работодателей, страхование, социальное страхование, адресная социальная помощь, государственное обеспечение и др.

Стремление к достижению основных целей - повышению эффективности производства, снижению себестоимости, повышению качества производимой продукции и т.д. - может даже приводить к нарушению прав и интересов работников. Поэтому необходимы специальные институты социальной защиты работников на предприятии.

В задачи специалистов по социальной работе на предприятии входит изучение социальной структуры организации, ее изменений, выявление позитивных и негативных тенденций в динамике социальных групп, разработка мер, направленных на оптимизацию социальных процессов через изменение социальной структуры, формирование определенного морально-психологического климата, особенности отношений.

Цель социальной работы на предприятии состоит во взаимодействии между отдельными работниками и предприятием в целом, направленном на улучшение качества жизни работников. Объектом социальной работы являются все работники предприятия, и в первую очередь, работники, находящиеся в затруднительных ситуациях и прилагающие собственные активные усилия по их преодолению.

Эффективность социальной работы на промышленном предприятии обеспечивает формирование социальной активности её участников, связанной с их личностными характеристиками, отношением к производству, социуму, труду, образованию, общественной деятельности. Создание условий, при которых работники имели бы возможность самореализации своих сил, потенциала, энергии, представляет собой основное назначение социальной политики промышленного предприятия. Особое внимание специалист по социальной работе в своей деятельности должен уделять проблеме формирования здоровья трудящихся. В развитых странах мира принято оценивать здоровье трудоспособного населения в экономических показателях.